

## Gehaltsabrechnung mit Kurzarbeitergeld verstehen

Hier am Beispiel eines Gehaltsempfängers. Gewöhnlich arbeite der AN 35 Stunden / Woche und erhält ein Gehalt von 3.000,00 €. Der Beitragssatz seiner Krankenkasse beträgt 15,2%. Der AN ist in Steuerklasse IV / Kinderfreibetrag 0,5. Im abgerechneten Monat hat er 36 Stunden weniger gearbeitet.

| Brutto-Bezüge |                      |                      |                    |                     |             |                 |                 |                 |          |
|---------------|----------------------|----------------------|--------------------|---------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|
| Lohnart       | Bezeichnung          | Einheit <sup>2</sup> | Menge <sup>3</sup> | Faktor <sup>3</sup> | Prozentsatz | St <sup>4</sup> | SV <sup>4</sup> | GB <sup>5</sup> | Betrag   |
| 100           | Gehalt               |                      |                    |                     |             | L               | L               | J               | 2.287,88 |
| 200           | Kindergartenzuschuss |                      |                    |                     |             | F               | F               | J               | 64,00    |
| 410           | Kurzarbeitergeld     | Std                  | 36,00              |                     |             | F               | F               | J               | 264,53   |

  

| Steuer/Sozialversicherung |               |            |               |                      |
|---------------------------|---------------|------------|---------------|----------------------|
| St <sup>6</sup>           | Steuer-Brutto | Lohnsteuer | Kirchensteuer | Solidaritätszuschlag |
| L                         | 2.287,88      | 239,00     |               | 8,43                 |

  

| SV <sup>7</sup> | KV-Brutto | PK-Beitrag | AV-Brutto | PV-Brutto | KUG-Beitrag | RV-Beitrag | AV-Beitrag | PV-Beitrag <sup>8</sup> | SV-rechtliche Abzüge |
|-----------------|-----------|------------|-----------|-----------|-------------|------------|------------|-------------------------|----------------------|
| L               | 2.857,58  |            | 2.287,88  | 2.857,58  | 173,88      | 212,77     | 27,45      | 348,9                   | 448,99               |

  

| Verdienstbescheinigung |              |
|------------------------|--------------|
| Netto-Bezüge           | Netto-Abzüge |
|                        | 1.919,99     |

### Wie berechnet sich nun hier das KUG?

|  |            |
|--|------------|
| März-Soll-Stunden (22 Tage à 7 Stunden)  | 154,0 h    |
| Geleistete Stunden (154,0 – 36,0) =  | 118,0 h    |
| Leistungssatz 1 (weil: 1 = mit Kinderfreibetrag; 2 = alle übrigen)   |            |
| Pauschalisiertes Soll - Netto lt. KUG-Tabelle  | 1.320,03 € |
| Pauschalisiertes Ist - Netto lt. KUG-Tabelle   | 1.055,50 € |
| (Das ist kein einfacher Dreisatz, sondern von der Arbeitsagentur vorgegebene Sätze, die mit Stundenkürzungsformel berechnet werden – das macht Ihr Steuerberater!) |            |
| Differenz = Kurzarbeitergeld   | 264,53 €   |

### Warum steht hier jetzt EUR 2.857,58 €?

|                      |            |
|----------------------|------------|
| Normales Gehalt      | 3.000,00 € |
| - gemindertes Gehalt | 2.287,88 € |
| Differenz =          | 712,12 €   |
| 80% der Differenz =  | 569,69 €   |
| + gemindertes Gehalt | 2.287,88 € |
| = SV-Brutto          | 2.857,57 € |

173,88 € sind aber nicht 15,2% x ½ (AN-Anteil) von den 2.857,57 €

Der AN-Anteil, der hier dem AN abgezogen wird berechnet sich:

|                    |            |
|--------------------|------------|
| Gemindertes Gehalt | 2.287,88 € |
| x 15,2 % =         | 347,75 €   |
| x ½ (AN-Anteil) =  | 173,88 €   |

### Folgen:

- AN zahlt den AN-Anteil nur auf das geminderte Gehalt, nicht auf den Ausfall  
 → **Belastung AN also: AN-Anteil auf das Gehalt für die tatsächlich geleistete Arbeitszeit (2.287,88 €)**
- AG zahlt
  - AG-Anteil auf gemindertem Gehalt (2.287,88 €)
  - AN- und AG-Anteil auf 80% des Differenzbetrags (569,69 €)
- Über den KUG-Antrag („Corona-KUG“) erhält er aber neben dem KUG (264,53 €) auch den AN- und AG-Anteil auf den 80%-Differenzbetrag erstattet  
 → **Belastung des AG danach also: AG-Anteil auf das Gehalt für die tatsächlich geleistete Arbeitszeit (2.287,88 €)**